

看護師と看護補助者が 協働するための体制整備の実態調査

2022年7月実施

公益社団法人 秋田県看護協会

看護師職能委員会 1

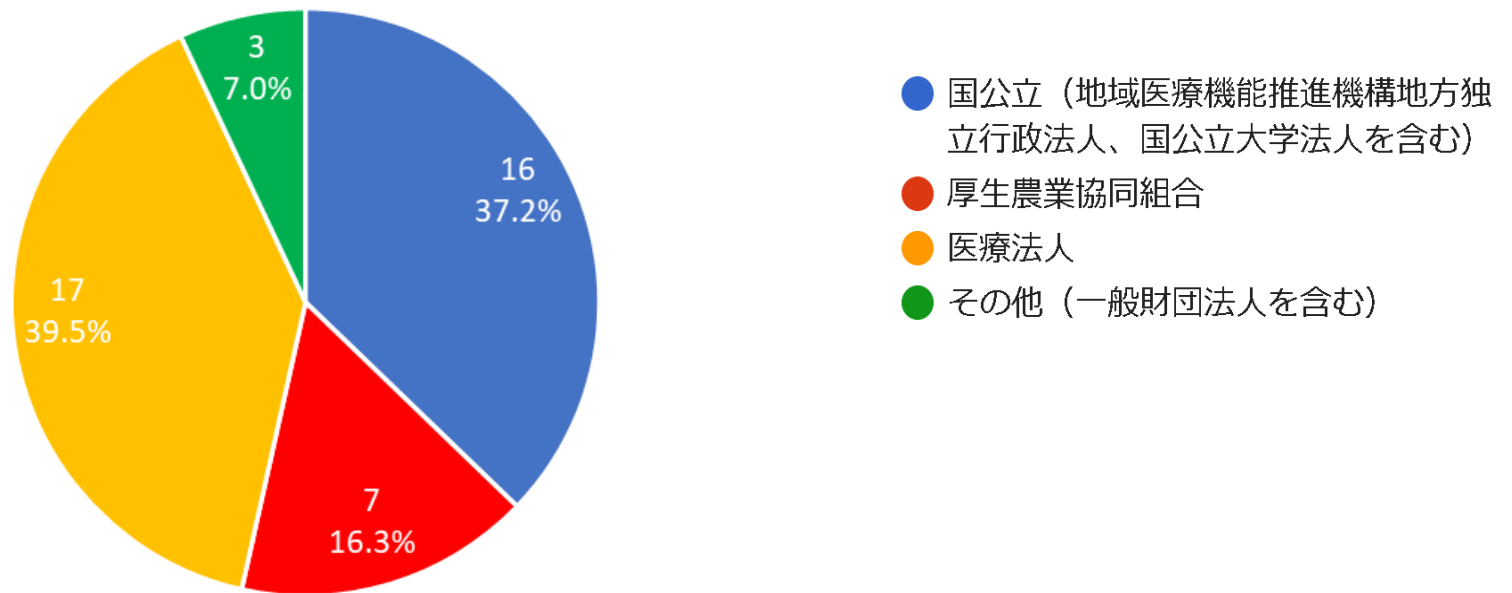
実態調査

- 目的：県内全病院における「看護チームにおける看護師・准看護師及び看護補助者の業務の在り方に関するガイドライン及び活用ガイド」の周知状況及び看護職と看護補助者の協働に関する実態調査を実施する
- 対象：秋田県内**65**病院の看護管理者
- 方法：アンケート調査
- 期間：令和**4**年**7**月**1**日～**30**日
- 結果：回収数**43**件　回収率**66**%

【問1】 貴施設についてお尋ねします

1. 設置主体

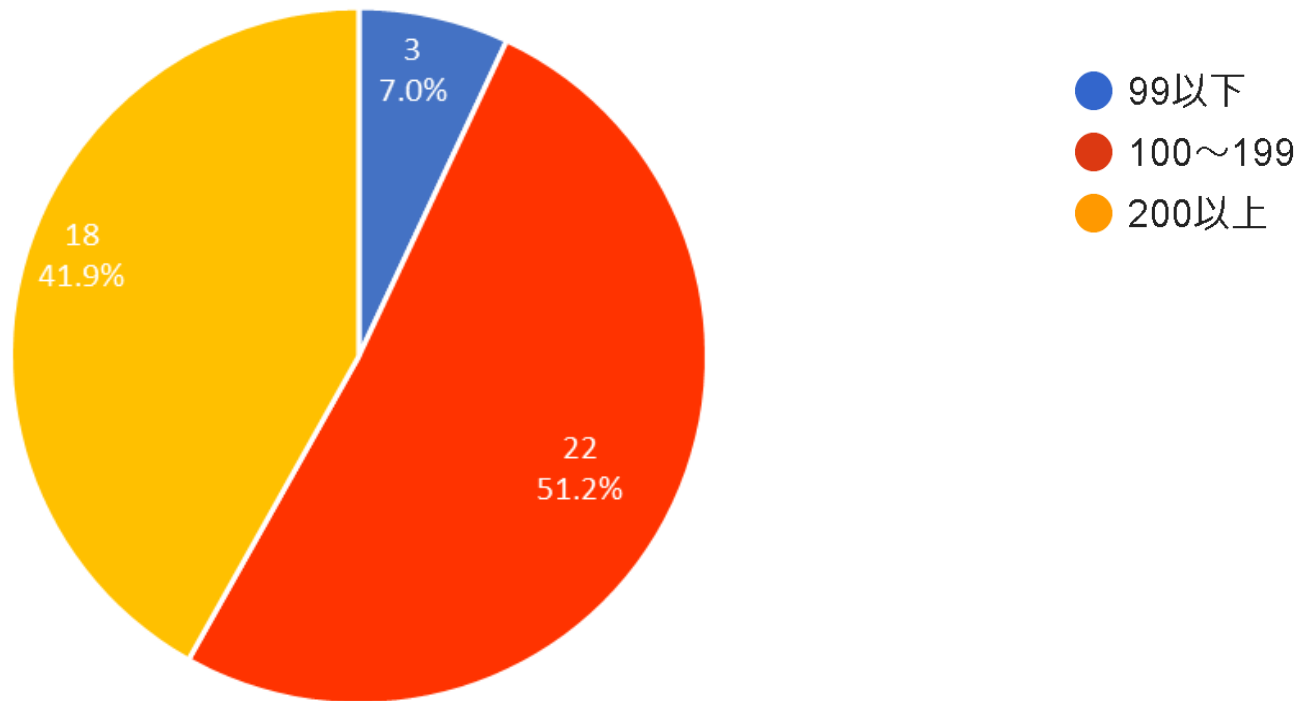
43 件の回答



【問1】 貴施設についてお尋ねします

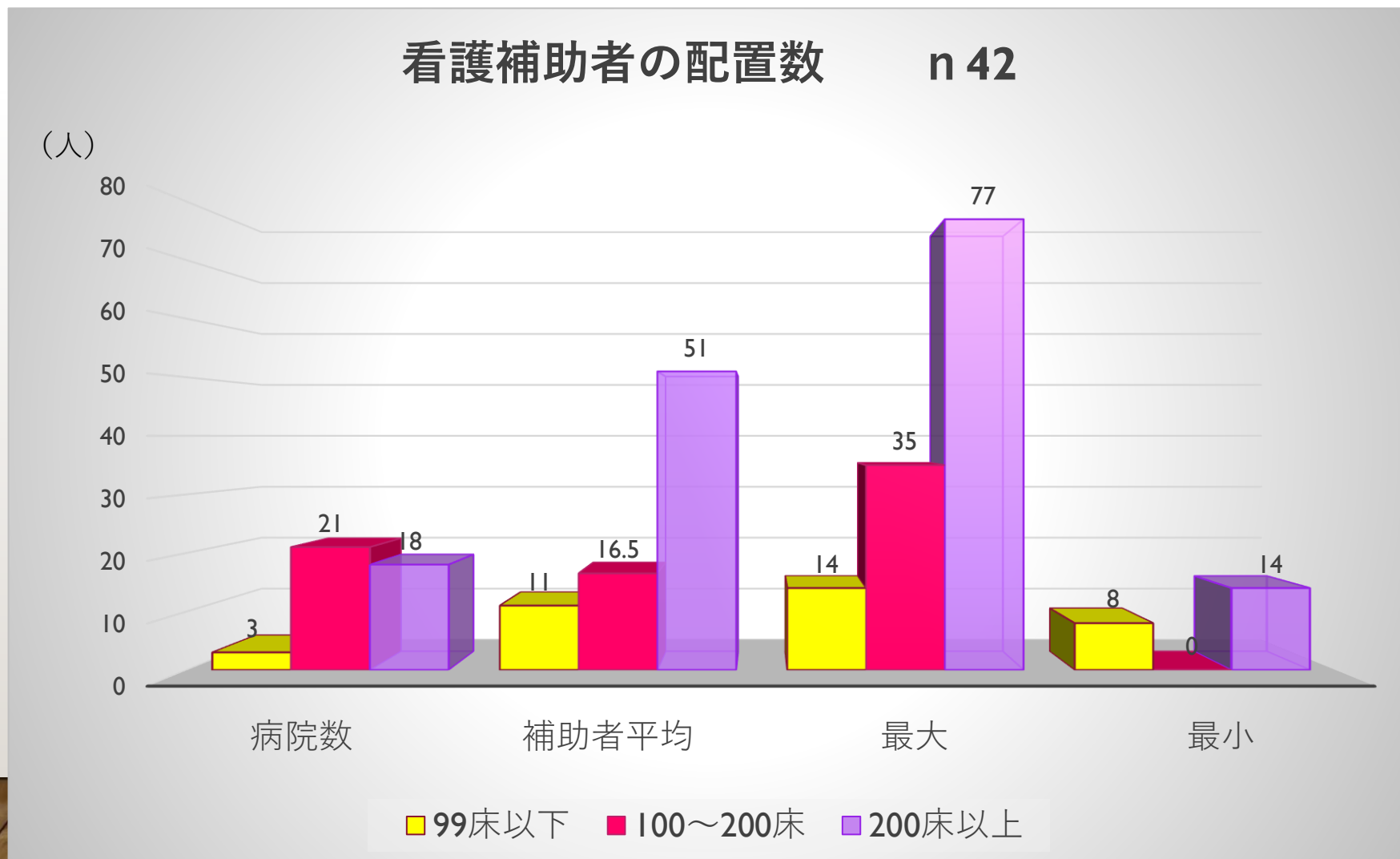
2. 定床数

43 件の回答



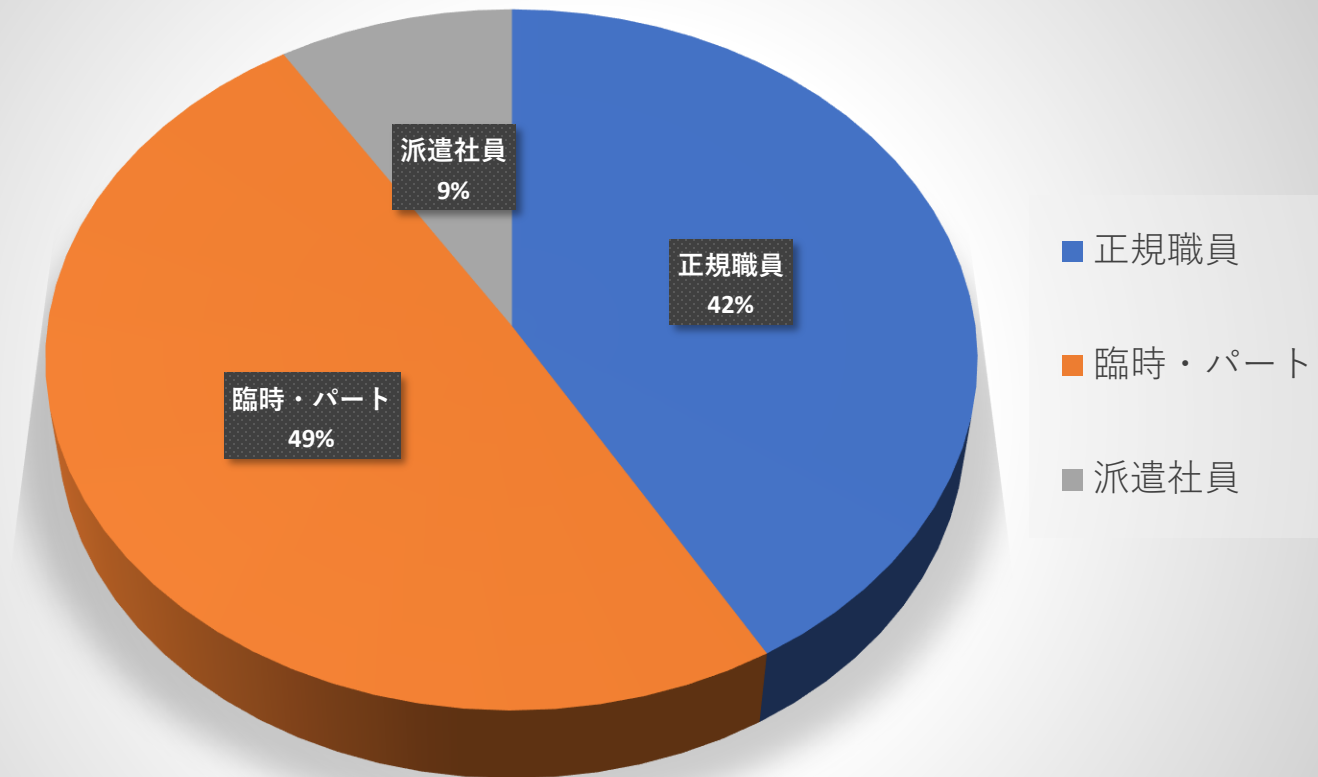
【問1】貴施設についてお尋ねします

3. 看護職員数（看護補助者）



【問1】 貴施設についてお尋ねします
4.看護補助者の雇用形態

看護補助者の雇用形態

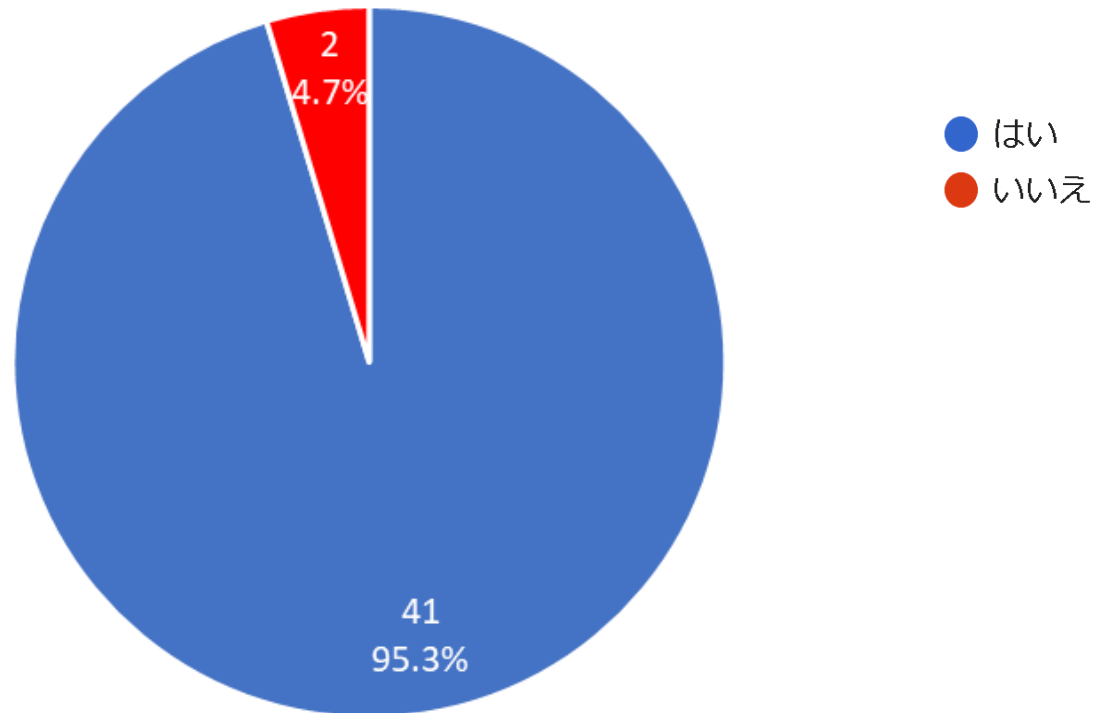


雇用形態	正規職員	臨時・パート	派遣社員	合計
人数	587	698	126	1411
割合	42	49	9	100

【問 2】 ガイドラインについてお尋ねします

1. ガイドラインを知っていますか。

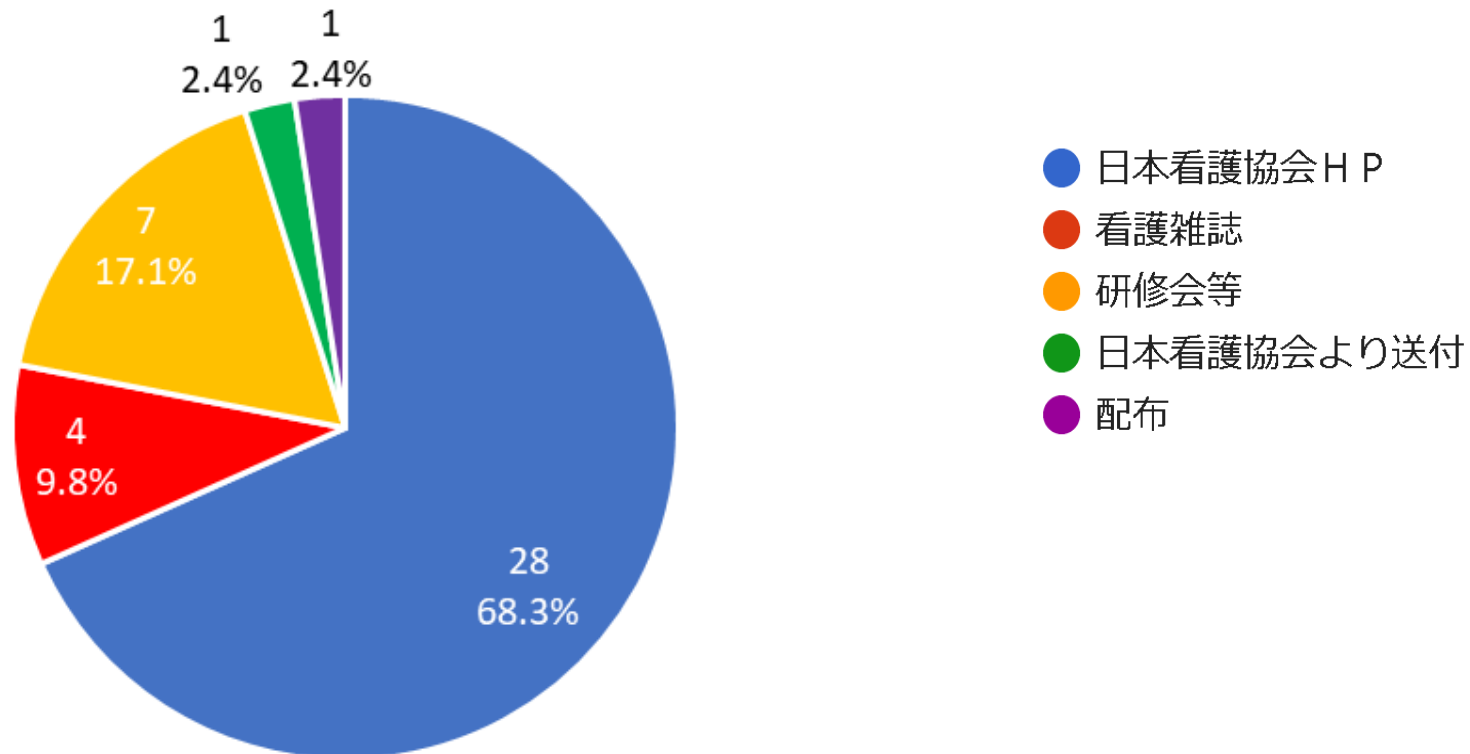
43 件の回答



【問 2】 ガイドラインについてお尋ねします

2. ガイドラインは何で知りましたか。

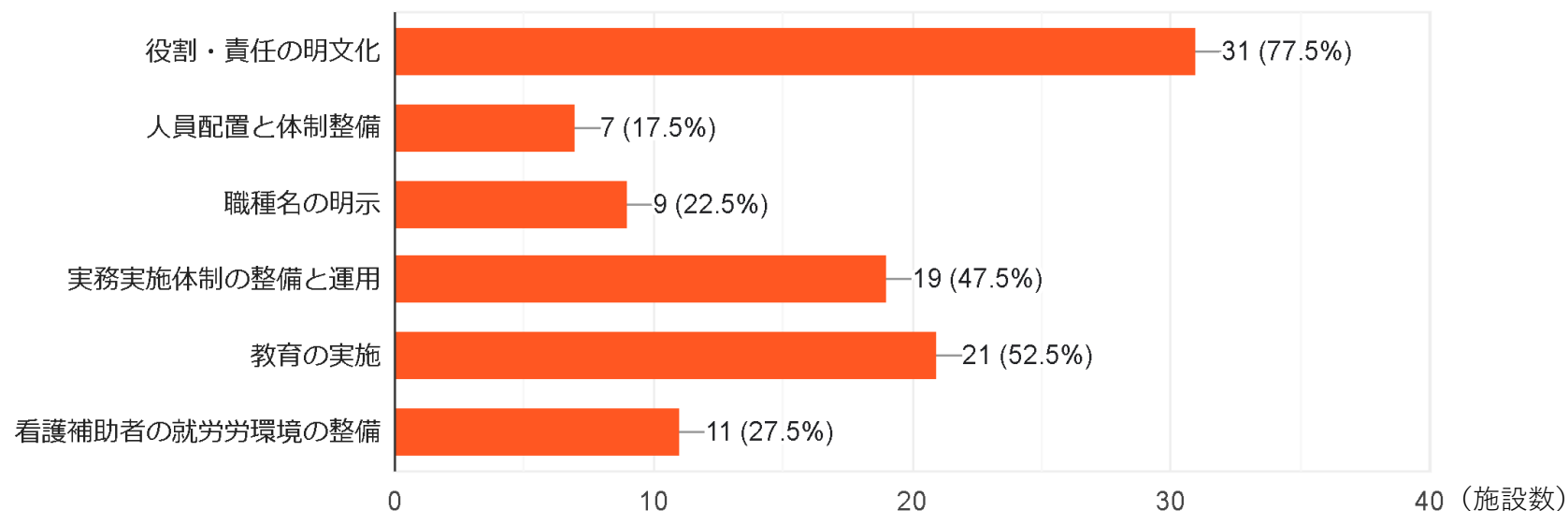
41 件の回答



【問 2】 ガイドラインについてお尋ねします

3. ガイドラインで活用できた内容がありましたか。(複数回答)

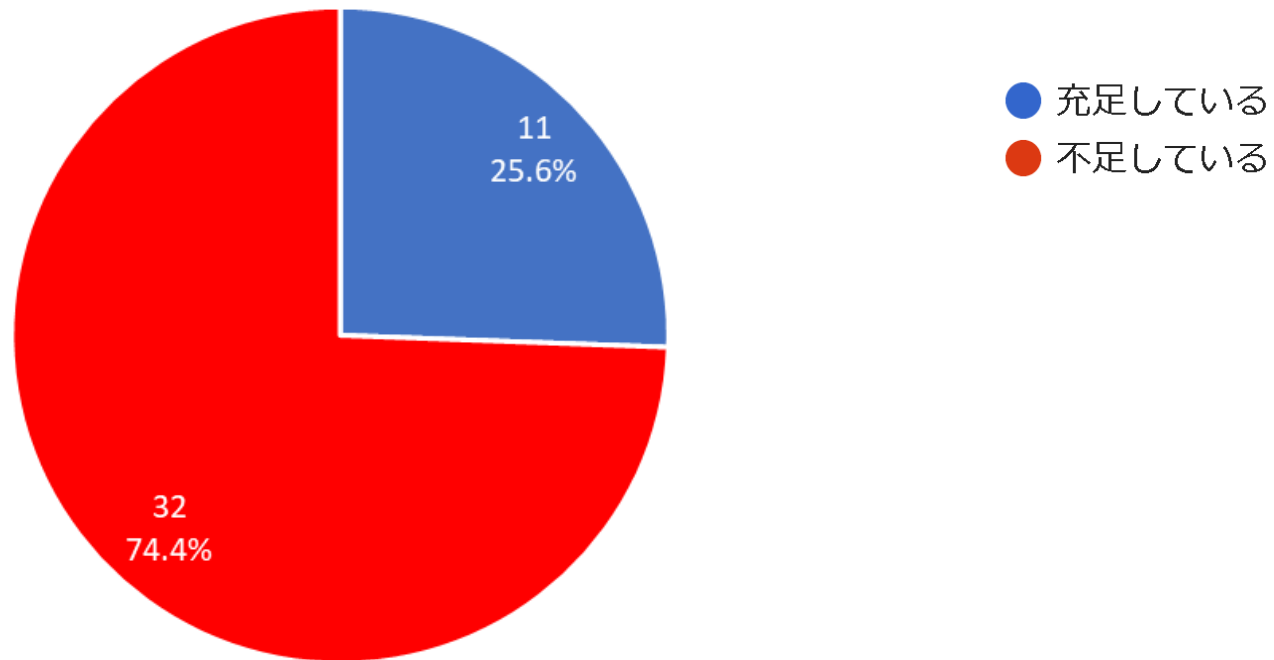
40 件の回答



【問 3】 看護補助者の確保状況についてお尋ねします。

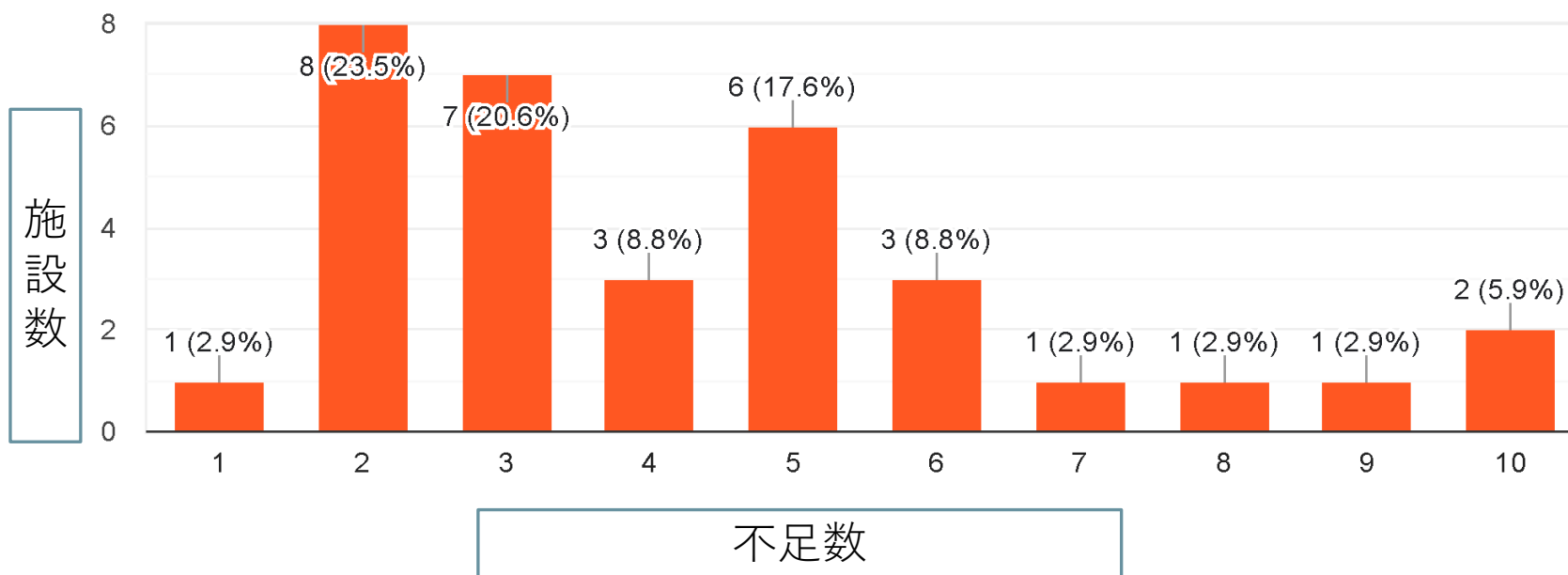
1. 看護補助者は充足していますか。（2022年8月現在）

43 件の回答



【問3】 看護補助者の確保状況についてお尋ねします。

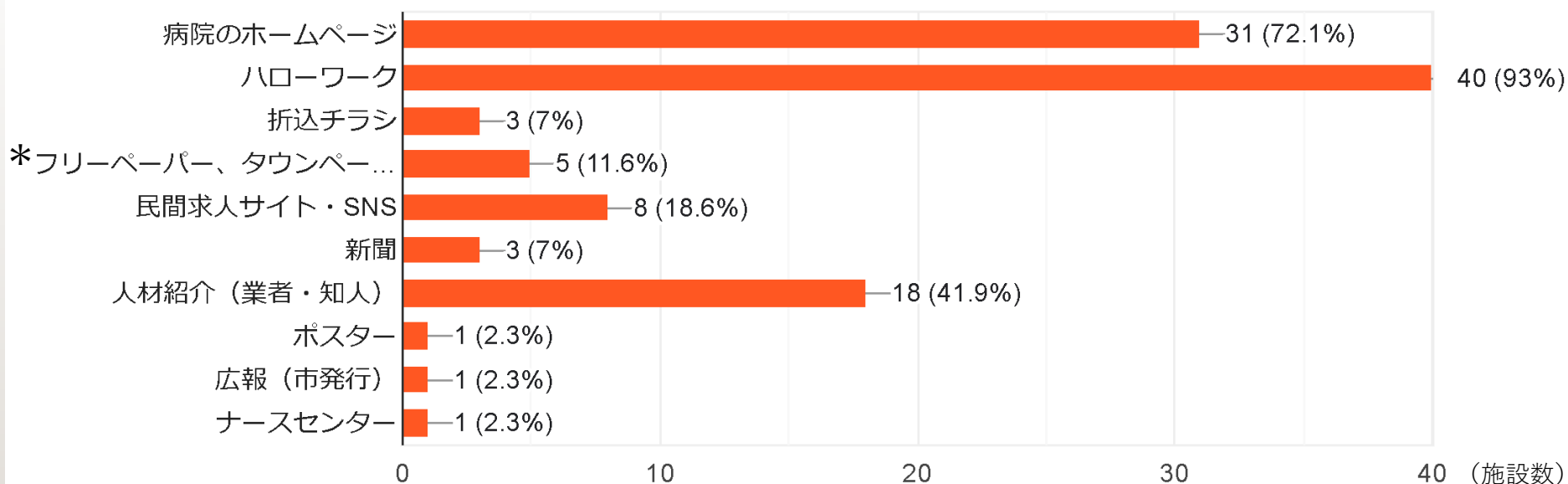
看護補助者の不足数（補充したい人数） 33件の回答



【問3】看護補助者の確保状況についてお尋ねします。

2. 求人募集はどのようにしていますか。（複数回答可）

43 件の回答

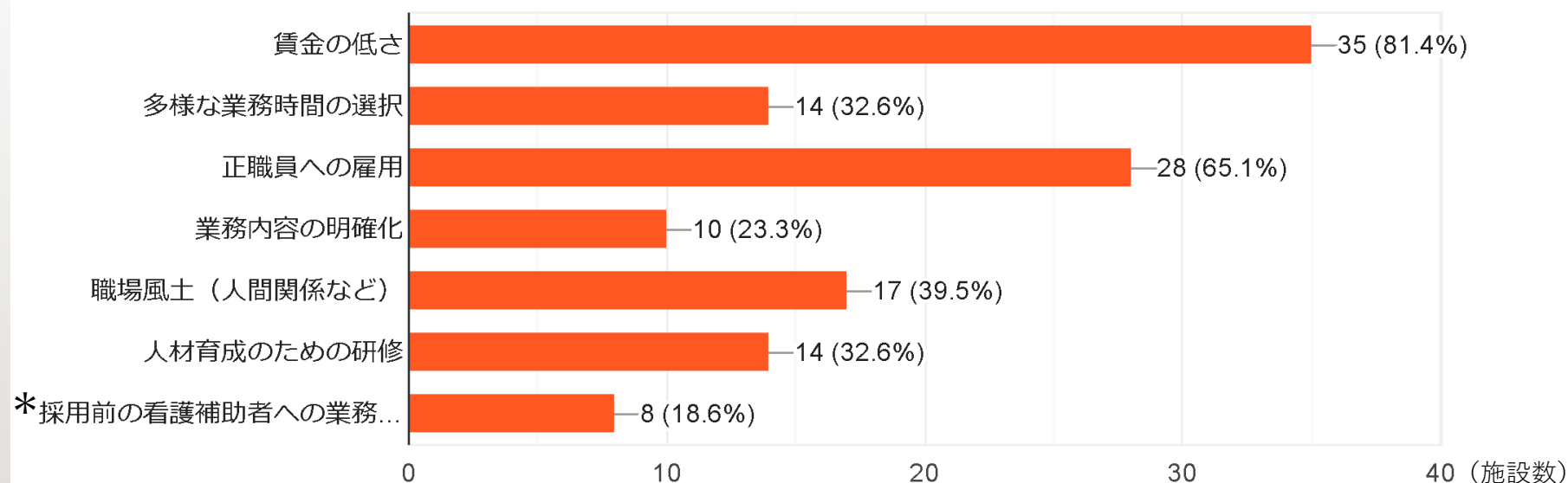


* フリーペーパー・タウンペーパー

【問 3】 看護補助者の確保状況についてお尋ねします。

3. 看護補助者の定着化を図るための課題は何ですか。（複数回答可）

43 件の回答



* 採用前の看護補助者への業務内容説明

【問3】看護補助者の確保状況についてお尋ねします。

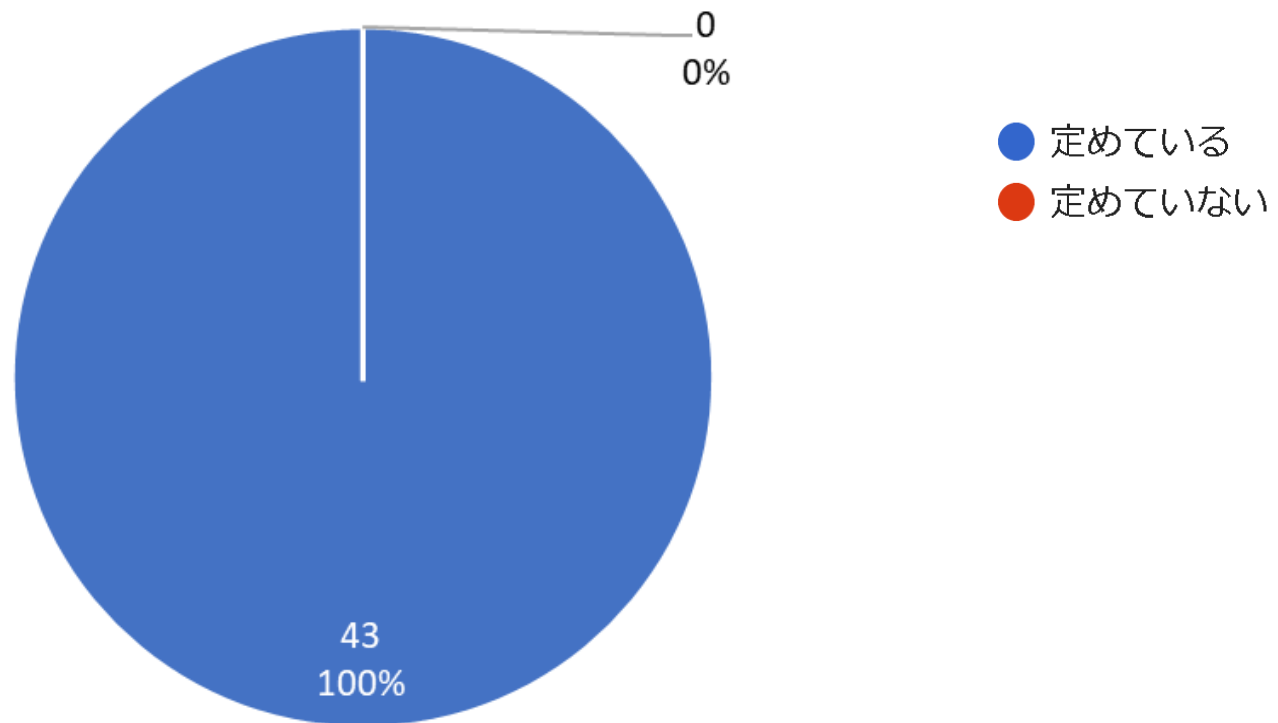
4. 看護補助者の人材確保に関するご意見・ご要望などありましたらお書きください。8件

- 臨時職員から正職員へ雇用形態を変更し、職業としての看護補助者の育成を行い若い世代の雇用体制が必要だと思う。
- 設置体にもよると思うが、正規の職員として採用できるようにならなければ採用、定着が難しいと考える。特に若い人は入って来ないこと、十分教育を受けた人が入らないことは課題に感じている。
- 介護の研修を受講している人数の割に病院への入職が少ないと感じます。病院での仕事が施設などに比べ大変だと思われるのでしょうか。
- 看護の専門性を発揮するために、看護補助者の待遇改善は必須ですが、正職員として、要望しておりますが、なかなか改善出来ておりません。
- 社会的にも看護補助者の役割が認識されてきているが、待遇面ではまだ不十分だと思う。会計年度職員（正職員に準ずる）という採用であり、正職員ではない。「パートだから・・・」と言い訳がでて士気がさがってしまう。病院よりも施設への勤務希望が多く、安定した勤務形態にならない。
- 募集をかけてもなかなか人が集まらず、来たとしても仕事のギャップ等で退職者が多く定着しない。また、能力の問題もあり長期間一人で仕事を任せることが出来ない状況にあります。慢性的な人材不足と、補助者の高齢化に悩んでおります。
- 施設からの転職で来た補助者は、病院と施設との違いを受け入れる事ができない。水分、食事制限等の患者さんに対しても、かわいそうだとかサービスで!!等の理由で自由に飲食させている。病気に関しての指導も入社時に必要なのでしょうか？
- 看護補助者の半数は介護福祉士の資格を取得している方々ですが、介護施設との賃金の格差が大きすぎるため、将来を考え退職（転職）される方も少なくありません。賃金面に関して診療報酬での検討をお願いします。

【問 4】 看護職と看護補助者が協働する上で 必要な体制整備についてお尋ねします。

1. 看護補助者の職務規定・業務基準・業務マニュアルを定めていますか。

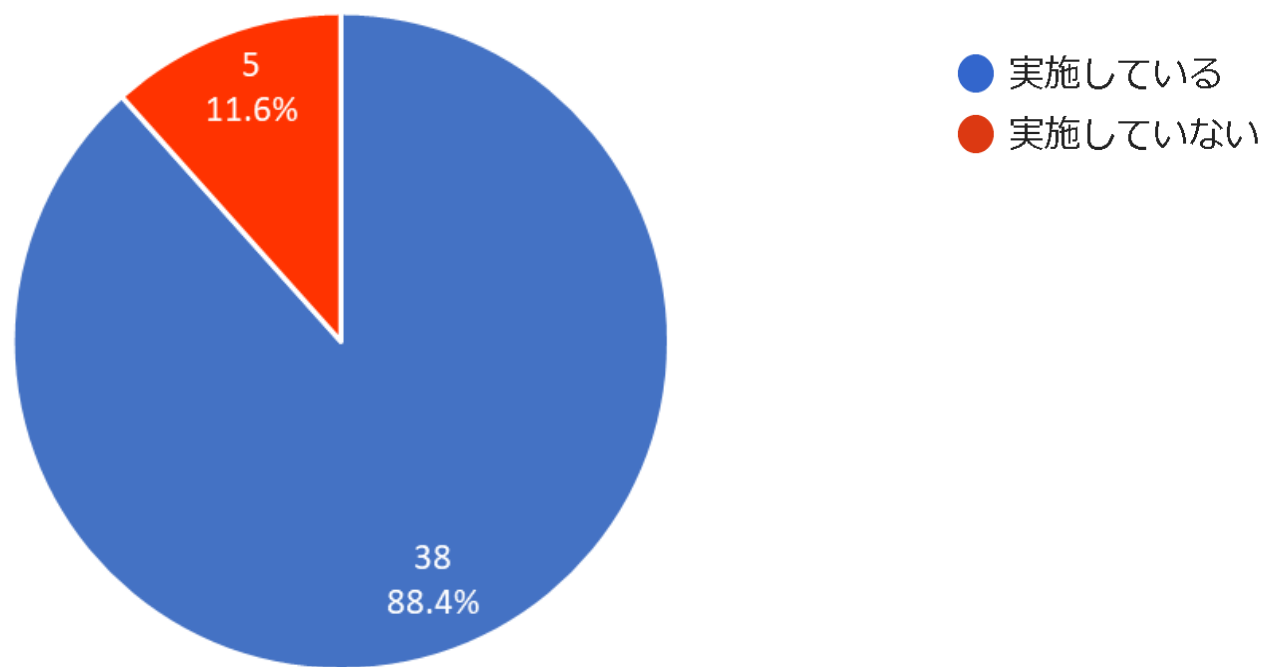
43 件の回答



【問 4】 看護職と看護補助者が協働する上で 必要な体制整備についてお尋ねします。

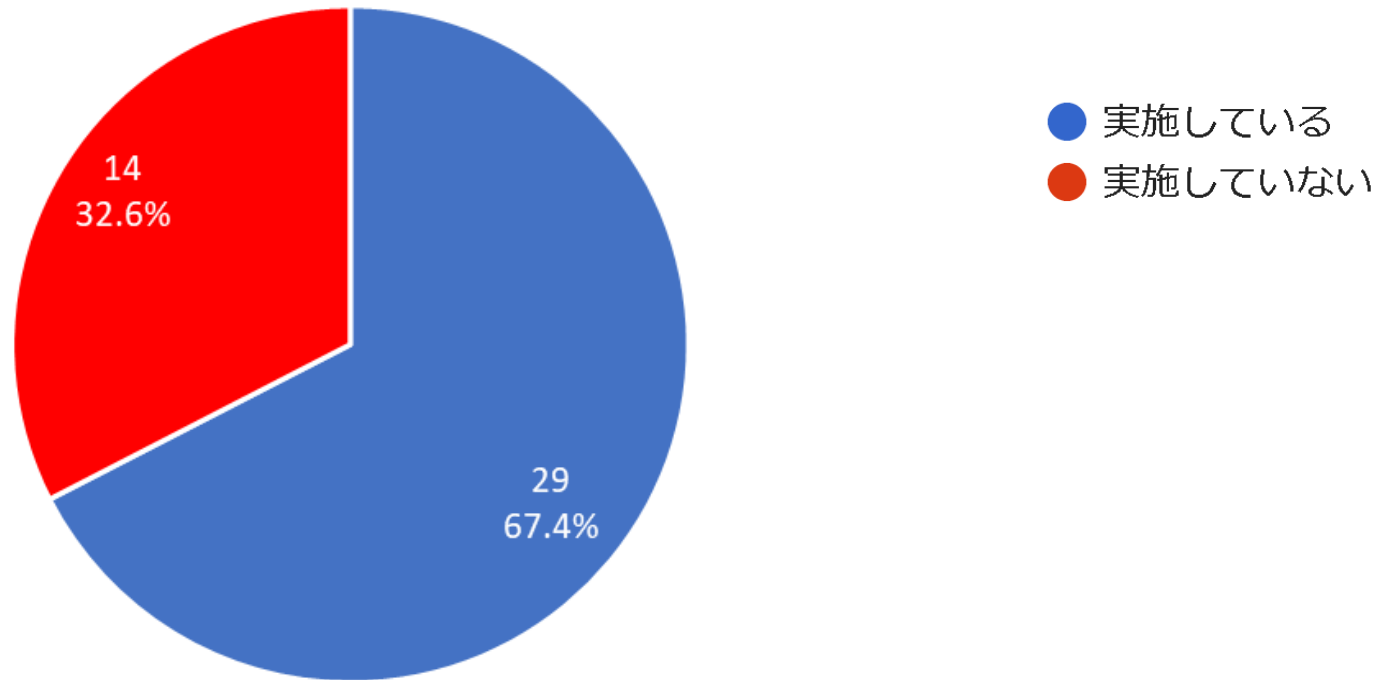
2. 年 1 回以上の業務内容・範囲の見直しをしていますか。

43 件の回答



【問4】看護職と看護補助者が協働する上で必要な体制整備についてお尋ねします。

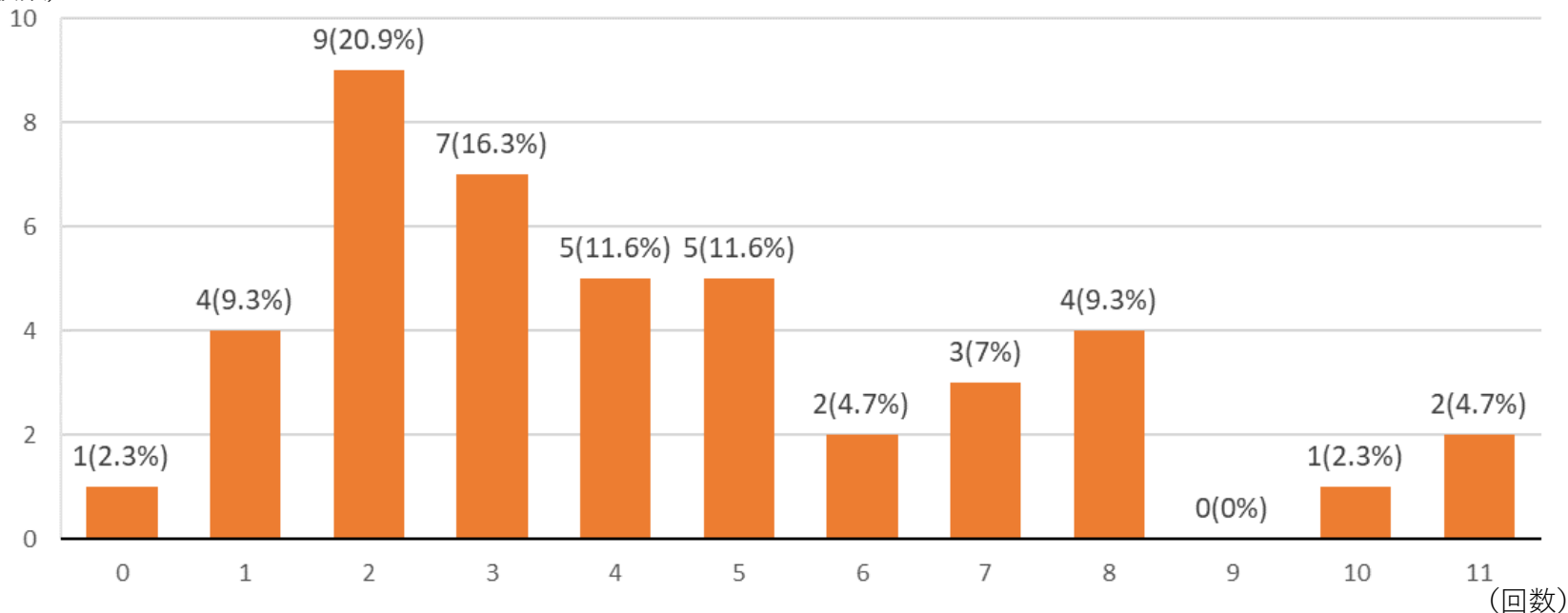
3. 看護補助者との協働について看護職に教育・研修を実施していますか。
43 件の回答



【問4】看護職と看護補助者が協働する上で必要な体制整備についてお尋ねします。

4. 令和3年度、看護補助者研修は、何回実施しましたか。

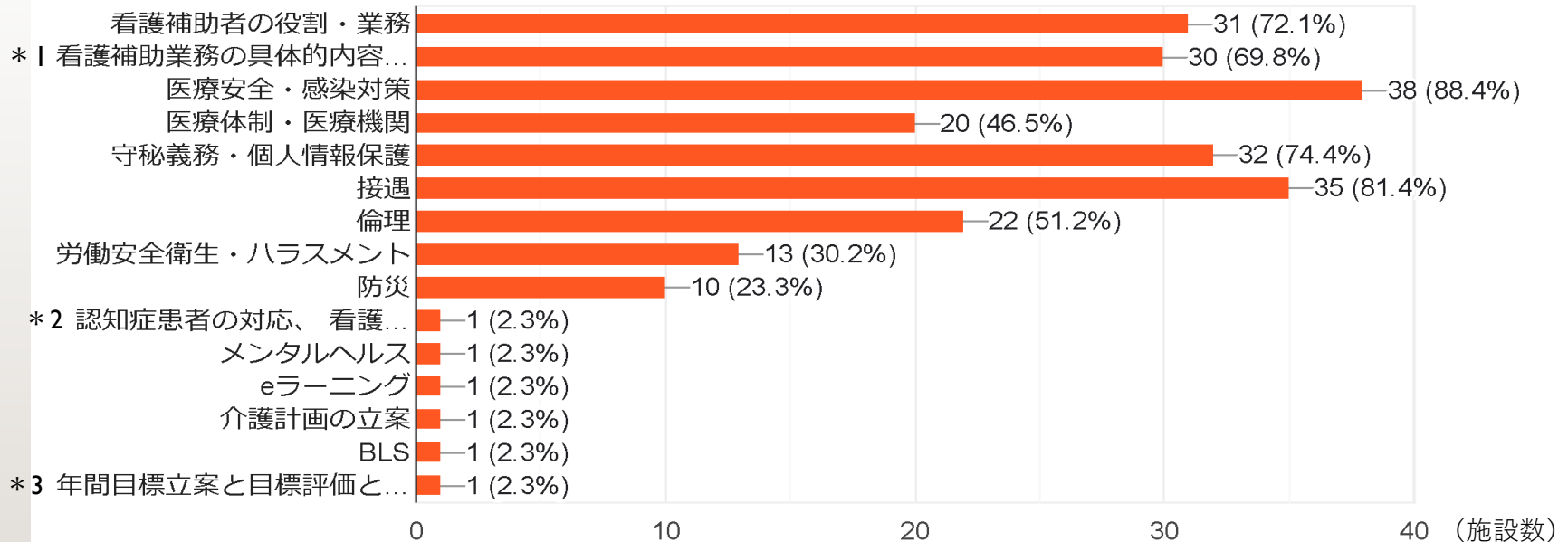
43 件の回答
(施設数)



【問 4】 看護職と看護補助者が協働する上で 必要な体制整備についてお尋ねします。

5. 実施した看護補助者研修の内容は何ですか。（複数回答可）

43 件の回答



* 1 看護補助者業務の具体的内容・演習

* 2 倫理;認知症患者の対応、看護補助者が知っておきたい実践医療用語

* 3 年間目標立案と目標評価と課題発表

秋田県看護協会へどのような支援が欲しいか等、ご意見・ご要望をお書きください。

- 看護補助者の活用状況や体制整備、教育など他施設の方の共有する場が欲しいと感じております。
- ガイドライン活用ガイド、大変参考にして活用しております。
- 看護補助者の業務内容について地域の方へアピールをしてほしい。看護補助者希望の方へとか採用が決まっている方へ対象に、前もって看護協会で見学研修についてなど研修を行い採用後各病院ですらに研修を行う事で不安なく業務に入りやすいのではないかと思います。
- 研修の実施
- 看護補助体制充実加算のための看護職員研修を協会をお願いしたい。秋頃には、とホームページにありましたが、もう今年度も4ヶ月に入り、民間会社のウェブ講義を受けることにしました。
- いつも、様々な研修を企画して頂いたり、情報を発信して頂き感謝しております。これからも、情報共有をお願い致します。
- 人材紹介
- 病院に勤務する看護補助者への研修を企画できないものなのでしょうか？コロナ対策に追われている現状ではなかなか厳しいです。（看護師対象も看護補助者対象の研修もです。）
- 院内研修を行っているが、協会主催の研修会の開催もあればいいと思う。人員確保に向けた支援がほしいです。