

看護あきた

Nursing Akita

Vol.99

平成21年度 4号

わたしのまちの看護師さん「こまち」紹介

[シリーズ 認定看護師]

- ◎認定看護管理者制度
セカンドレベル教育課程
- ◎認定看護管理者制度
ファーストレベル教育課程
- ◎シリーズ公益法人化に向けて
- ◎各地区活動紹介
- ◎シリーズおらほの施設自慢
- ◎ナースセンターだより
- ◎シリーズ在宅看護



秋田県看護協会 会報

平成21年度会員数(最終)

	6,770名
保健師	269名
助産師	315名
看護師	5,798名
准看護師	388名

表紙／わたしのまちの看護師さん
〔シリーズ認定看護師〕
「こまち」紹介
高敷 倫子さん
秋田大学医学部附属病院
〔P6〕



目次

Contents



6 わたしのまちの看護師さん 〔シリーズ認定看護師〕

「こまち」紹介

1 認定看護管理者制度セカンドレベル教育課程

2 セカンドレベル教育課程修了者 フォローアップ研修実践報告会

衛星通信対応研修の紹介

3 シリーズ公益社団法人化に向けて

4 認定看護管理者制度ファーストレベル教育課程

5 ファーストレベル教育研修から学んだこと 行動する勇気を得るためにすべきこと 男鹿みなと市民病院 天野美紀



8 各地区活動紹介 (能代山本／北秋田／横手)

10 シリーズおらほの施設自慢 Vol.28 男鹿みなと市民病院 Vol.29 医療法人「久幸会」今村病院

12 ナースセンターだより

16 シリーズ在宅看護 -4 厚生連山本訪問看護ステーション

17 シリーズ在宅看護 -5 中通訪問看護ステーション



平成21年度 認定看護管理者制度 第3期生 セカンドレベル教育課程

専任教育担当 工藤 一子 記

教育目的

1. 保健・医療・福祉分野における看護組織の第一線監督者または中間管理者としての基本的役割を理解し、職責を果たすために必要な知識・技術・態度の習得を目指す。
2. 施設の理念ならびに看護部門の理念との整合性を図りながら担当部署の看護目標を設定し、その達成を目指し、看護管理過程が展開できる能力の拡大を目指す。
3. 地域特性を踏まえたヘルスケアサービスの現状を理解し、課題を見出すことができる。

教育期間

平成21年9月1日(火)～11月26日(木)延べ33日間

教育時間

189時間(12単位)

受講者数

19施設31名

受講者の職位

副看護部長・相当職:2名
看護師長:22名
副看護師長・相当職:7名



平成21年度セカンドレベル教育課程修了者

講義内容からの主な学びと感想の一部紹介

1 医療経済論

- 自病院の貸借対照表・損益計算書・キャッシュフローがどうなっているか確認したい。病院が経営でできずにつぶれてしまったら給与を得ることができません。
- 看護部長には電卓とパソコンが必需品である。
- 医療保険制度・医療報酬制度に関する多くの知識を得ることができた。

2 看護組織論

- 学んだ理論や知識を使うことが大事。変革は意図的・意識的に行っていく。
- 組織構造をデザインするポイント知った。
- 看護管理者はあらためて「看護とは」を問い、自部署をどんな組織にしたいかを考え、戦略を持って効果的、効率的なサービスを提供できるシステムを作っていかなければいけないことを確認した。
- 看護管理者が看護研究に果たす役割と責任を自覚し、学会参加や学会情報誌から最新の現状を知ることにより、研究成果を実践に活用してエビデンスのある看護実践として質の向上を図ることを目指したい。

3 人的資源活用論

- 仕事も私生活も犠牲にしない「自分の人生は良い人生だ」と感じて生きたいと思える組織づくりの大切さを学んだ。
- Peer Reviewという素晴らしいことを学び、人材育成の指標を得ることができた。
- 人材を人財に育て適材にするのが、看護管理者の学びであることを学んだ。
- ストレスマネジメントとして肯定的なストロークをどんどん発していこうと目標に掲げた。

4 情報テクノロジー

- 「看護学」「情報科学」「コンピューターサイエンス」という3つの分野が重なった「看護情報学」という新しい分野があることを知り、この分野の知識を看護管理者は知っていなければならない。
- データベースの作り方、インターネットの活用による情報検索など積極的に実践し身に付けたい。
- 電子保存3原則:「真正性・見読性・保存性」についての意味を噛み砕いて理解できた。

まとめ

研修を通して、多くの学びをし、何にも代え難い、宝物を得たと思います。開講から3年目、今年度で88名の修了になります。平成22年度も多くの方の受講をお待ちしております。
～今後のご活躍を、心から期待しております～

認定看護管理者制度 セカンドレベル教育課程修了者

専任教育担当 工藤 一子 記

フォローアップ 実践報告会

日 時／平成22年2月5日(金)
午前9:30～16:00
場 所／看護センター 第一研修室
ねらい／認定看護管理者制度セカンドレベル
教育課程での学びを実践で活用している
状況を紹介しあい、マネジメント能力の
更なる拡大をめざす。
参加者／平成20年度修了者30名



受講者の感想(一部抜粋)

- 報告集を手にし、これからの看護実践での指針であり宝物である。大事にしたい。
- 報告会に向けてのレポートをまとめるにあたって、日々の看護実践を振り返る機会になった。
- セカンドチームで培ったネットワークを大切に、今後、さまざまなことに出遭ったとき情報交換したい。



日々の看護実践の熱い熱い情報交換が繰り返されました。
～今後の更なるご活躍を、
心から期待しております～

平成21年度

衛星通信対応研修の紹介

今年度は、4テーマについて衛星通信対応研修を受信し、研修会を開催いたしました。
ご参加くださいました皆様に深く感謝申し上げます。ありがとうございました。



開催した研修会

	研修会テーマ	開催日	受講者数
1	働き続けられる職場づくり ーワーク・ライフ・バランスの実現ー	H21.11月7日	32名
2	看護必要度評価者 院内指導者研修	H21.11月29日	35名
3	医療現場を悩ますクレーム・暴力のマネジメント ー看護の質向上につなげるためにー	H21.12月11・12日	65名
4	災害医療と看護 ー基礎編ー	H22.1月15・16日	42名



参加者の意見・感想(一部抜粋)

- 全国の会員が同時に研修を受ける良い機会だと思う。
- 全国からの様々な意見を知ることができ良かった。
- 中央(日看協研修センター)に行かなくても、研修会に参加できるので、時間・経済的な利点がある。
- リラックスして受講できる。
- 内容、講師ともに良かった。

次年度は7テーマを受信する予定です。開催テーマ・日程・申し込み方法等は、平成22年度教育計画冊子に掲載いたします。どうぞ、お申込下さいませよう、よろしくお願いいたします。

社団法人秋田県看護協会は、平成24年度から、
新たな「公益社団法人」として活動していきたいと考えています。
ここでは、「公益社団法人」について、会員の皆様に
わかりやすくお伝えしたいと思います。

Q1 公益社団法人へ移行すると、地区支部は、どのようなになるのですか。

A

地区支部の位置づけも課題の1つです。

地区支部が現在はあるどのような位置づけになっているかをみると、定款(第3条)上では、「地区支部を置く。」となっています。しかし、県協会と地区支部の関係は、

- ①地区支部会費は、地区支部が徴収している。
- ②地区支部の事業・経理は、県協会から独立している。
- ③地区支部に対して、県協会から助成金が交付されている。

ことから位置づけが明確になっていないと解釈されます。

公益社団法人の認定申請する場合は、県協会の支部として申請するのか、県協会とは別組織として含めないで申請するのか、の選択が必要になります。

県協会としては、地区支部を県協会の支部として位置づけるという考え方になってきています。

Q2 県協会の支部として申請した場合と、別組織として含めないで申請した場合の違いは、なんですか。

A

「秋田県看護協会の一部として申請した場合」は、

- ①支部の事業、経理は県協会と一体となり、各事業年度に係る予算・決算書類は、法人全体で作成します。
- ②地区支部の事業について、各事業年度の事業報告書及び事業の収支について公になります。
- ③地区支部の運営は、社員総会や理事会の権限を超えることはできないので、地区支部では、総会や理事会という言葉は使用できないとされています。

一方、「秋田県看護協会とは別組織として含めないで申請した場合」は、

- ①地区支部が県協会から、独立して運営することになります。
- ②秋田県看護協会〇〇地区支部という名称は使用できなくなります。
- ③地区支部としては、一般社団法人又はNPO法人の申請が必要になると考えられます。

Q3 地区支部を県協会の支部として位置づける場合、スケジュールを教えてください。

A

県協会としては、次の日程に添って、認定申請の手続きを進めたいと考えています。

平成22年3月	理事会で、地区支部の一体的運営を決定する。
平成22年4月	地区支部に周知する。
平成22年5月	秋田県看護協会通常総会で、地区支部の一体的運営の承認を得る。
平成23年4月	地区支部の事業、経理について一体的に運営する
平成23年5月	秋田県看護協会通常総会で認定申請の承認を得る。
平成23年9月	公益社団法人の認定申請をする。

認定看護管理者制度 ファーストレベル教育課程



教育目的

- 1 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度の習得を目指す。
- 2 看護を提供するための組織化並びにその運営の責任の一端を担うために必要な知識・技術・態度の習得を目指す。
- 3 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析する能力の拡大を目指す。

実施内容

- 1 教育期間／平成21年5月13日(水)～8月28日(金)まで延べ25日間
- 2 教育時間／150時間(10単位)
- 3 受講者数／35施設68名
- 4 受講者の職位／看護師長7名, 副看護師長・相当職13名,
主任・相当職34名, 職位なし14名
- 5 講義についての学び、感想の一部紹介
 - 研修で出会った仲間たちは、とても刺激的な出会いであり、人生において大切な宝物である。
 - 相手に合ったコミュニケーション能力を身に付け、お互いのやる気を出させる職場作りに活かしていきたい。
 - 自分自身の生き方や看護と向き合う良い機会となり、今後は、「仕事に時間を費やす」のではなく、自分の目標や成長のために時間を管理していきたい。
 - 日々提出するレポートでの共通キーワードは「情報」「専門性」「根拠」「変化」「連携」「組織」だった。専門性を発揮し、多職種との協働組織横断的な取り組みを行うことが必要であることを学んだ。
 - 「自分は看護のサービスの商品である。商品が満足してもらえるように磨きをかける。それは能力を身につけること、そしてそれを相手に提供し、それは評価される。」組織人一人一人が問題意識を持ち、自分の感性を質(品格)の向上へ繋げ、同じ目的に向かって行動できるシステム作りが課題。
 - 「アサーティブな行動が自分と他人の関係をより良いものに変えていく」と学び、自分の意見や気持ちを包み隠さず素直に主張し、受け入れることでスタッフとの間に信頼関係を築くことができた。
 - 講師からの温かいコメントは、自分の自信へ繋がり、自分自身を見つめ直すいい機会になった。
 - たくさんの知識と人前で話すちょっぴりの度胸、いろんな病院の人たちと本音で話した時間。忙しかったけれど、キラキラしたものを感じた4カ月だった。がんばろうという気持ちになった。
 - 人を大切にしようという気持ちが強くなり、困難と思われることをどうしたら解決できるか考え行動することが楽しいと感じられるようになった。
 - 新たに年代も職場も違う看護師が級友として集まり一緒に学べたことは貴重なネットワークができ、今後大きな力となると確信した。
 - 「教えることは共に希望を語ること、学ぶことは胸に誠実を刻むこと」

まとめ

平成5年の開講から17年目を迎えました。今年度で1149名が修了しています。

次年度も多くの皆様の受講をお待ちしております。

～今後のご活躍を、心から期待しております～

専任教育担当 工藤 一子 記



ファーストレベル教育研修から 学んだこと

男鹿みなと市民病院
天野 美紀

行動する勇気を得るために
するべきこと

私は、看護専門職として経験年数が20年目となり、どのような気持ちで看護職に今まで向き合ってきたのか、みつめ直してみることにした。周りからは、中堅・ベテランと言われる始め、私自身はそんなことはないと否定し、組織の中で目立つことなく平穩に過ぎていってほしいと思っていることに気づいた。社会環境の変化に流されたまま、自己能力向上に対する意欲を失い欠けていた事に気づいた。

「このままではいけない、何かしないと」と、焦る気持ちが生まれたが、どのように行動を起こせばよいか分からずにいた。何をしたいのか目標が定まらず、20年という節目に立ちながらも将来のビジョンを描けずにいた。しかし、幸いにもチームリーダーという役割が与えられ、ファーストレベル教育を受ける機会も与えられたのである。今の私は目標が見えず行動できず流されたままである。与えられた役割に感謝し、職場に何を求められているのか、経験し得た知識・技術をどのようにして提供すればよいのか考え、行動を起こさねばならない。それには、個人としての成長と組織理念を理解することが必要と考えた。

研修で出会った仲間たちは、自分の役割をしっかりと理解し、一つでも多くのことを自分の知識とし活用していこうとする強い意志を持っている。常に前向きであり、自分の心の言葉を相手に伝える事が出来ている。言葉には、二つの種類があると思う。耳から聞こえる言葉、心から聞こえる言葉である。人は、耳から聞こえる言葉に影響される。良い方向にも悪い方向にも行動を起こしてしまう。目標を達成するためには、強い意志を持ち続け、進んでいく道を自ら造って歩いていかねばならない。私も耳から聞こえてくる色々な言葉に流されないために、自尊心と他尊心を高める気持ちを忘れず、前向きな心の言葉を聞かせ続けたいと思う。そのために、自己学習を継続し人との出逢いを大切にしていきたいと考える。私にとって研修で出会った仲間たちは、とても刺激的な出会いであり、人生において大切な宝物である。

「賢者の書」は、仕事も上手くいかず、家族からも相手にされず、人生のビジョンを失いかけた主人公が、ある少年と出会う。成功を手に入れる事ができる最高の賢者になるために、二人で旅をする。多くの試練が待ち受けているが、自分の可能性を信じ行動を起こし、賢者としてふさわしい人間に成長していく。主人公は、賢者の教えを知らぬ間に身につけ、多くの事を学び、自分らしく素晴らしい人生を送ることができた物語である。講師の方たちの教えは、私にとって賢者の教えともいえる。まだ私は、成功を手に入れるための旅の途中にいる。多くの講師の言葉から、看護職として行動すべき道を見つける事ができ、看護専門職としての心支度を気付かせていただいた。講師の方たちの言葉が、心の原動力となり、旅の終わりには達成感が待っていると前向きに考える事ができる。たくさん学び得たことを職場のスタッフに伝え、組織力の強化ができればと考えている。講師の方たちには、感謝の気持ちでいっぱいである。

行動の結果には、成功だけではなく失敗も付いてくる。私は失敗が怖くてなかなか行動を起こすことができないでいた。しかし、失敗も大切な経験となり人を成長させてくれる。人として尺度を広げ、自己学習を継続し、勇気をもって行動したいと考える。

「賢者の書」 喜田川 泰 著

「こまち」紹介

あなたのまちで、いきいきと輝く笑顔で働く看護師さんに焦点を当てて、いま、イチ押しの看護師さんを紹介するコーナーです。
毎回、看護の専門性をたゆみなく探求し続ける認定看護師さんをご紹介します。



高敷 倫子さん

こまち File No.04

秋田大学医学部附属病院
中央手術部
認定看護師分類／手術看護



なぜ認定看護師を目指そうとしましたか？

手術室に勤務し10年目をむかえようとした時、新人教育に携わる中で根拠づけて教えることの難しさを感じ、分かりやすく指導できるようになりたい、自分自身が視野を広げ自信を持って手術看護を行えるようになりたい、と思うと同時に、看護師としての将来の方向性に迷いを感じていました。そのような時期に、学会参加で手術看護認定看護師の存在を知り、自分もぜひ挑戦してみようと思いました。

取得するまでに一番辛かったことは？

認定教育期間中は課題を達成するために、睡眠時間が十分に確保できなかったことが一番辛かったです。睡眠時間が一日1～3時間の日々が続き、学校や実習施設に通う電車の中は立ちながら熟睡。電車を乗り過ごすこともあり、遅刻しないように朝から走る日もありました。

取得して良かったと思うことは？

認定看護師教育施設では、経験年数、経歴、働く施設の環境が違う看護師が同期となり学習を共にします。その同期は、手術看護に対する同じ思いを持ち目的を





持った仲間です。同期の仲間を得たこと、また全国の手術看護認定看護師と交流できるようになったことが取得して一番良かったことです。手術室は各施設において一つしかありません。手術看護における悩みを施設内で解決するには限界があります。問題に行き詰まった時の解決への手助けを、全国各地で働く手術看護認定看護師から得ることが出来るようになったことは、心の支えになっています。

この資格をとって、次にやりたいことは何ですか。

また、この資格をどう活かしたいですか？

手術を受ける患者の環境は、外来、病棟、手術室と治療場の変化とともに、関わる看護師も変わります。患者に安全・安楽・安心をもたらす質の高い継続した看護が実践されるように、外来・病棟看護師へのはたらきかけをしていきたいと考えています。

資格をとろうかと悩んでいるナースに一言。

認定看護師教育施設での教育は、専門知識を与えられる場ではなく、学び方を学ぶ場であり、自分で主



体的に学ぶことを求められます。講義、グループ討議、演習、臨地実習を通して、手術看護の知識や自身の看護観を深めることができ、学ぶ姿勢と行動力を養うことが出来ます。資格取得するためには、生活環境の変化、時間と金銭面の確保、周囲の理解、自己学習などが必要となり負担になることも多いです。しかし、それ以上に得るものが沢山あります。是非、資格取得に挑戦してみてください。

地区活動報告



能代山本 地区支部

能代山本地区支部長 近藤 美喜

地域の交流会は会員の親睦をはかり、リフレッシュすることを目的として、毎年趣向を凝らして開催されています。当地区では、地元の大いなる自然に触れようと昨年と今年の2年間、藤里町側から新緑の白神山地の自然教育林の散策を行いました。しらかみ遺産センターの方にガイドをお願いして、四季折々の自然が織



りなす風景の移り変わりや、動物や植物の生息などについて教えていただきました。

ぶなの特徴は、水を蓄えていることで、樹の幹に耳を澄ますとその流れる音が聞こえてきました。また、熊の爪あとがはっきりと幹に刻まれていました。その傷が、どの時期についたものなのか、傷のある高さからして、何歳くらいの熊がつけたもののかなど、ガイドさんの日ごろの観察によるわかりやすい説明があり、自然の姿が、さらに身近なものに感じられました。

林の中にはしっかりと空間があり、そこで休憩しました。寝転んで、空を見上げると、ぶなの木の葉の隙間から太陽の光が差し込んでいました。木漏れ日とは、まさにこのことだなあと実感し、いつもに増して空気がおいしいなと感じたのは私だけではないと思います。四季折々の良さがあることを説明していただけるので、1度では物足りず、秋の紅葉もきてみたいという参加者もいました。

日ごろは、患者さまの回復を願い、張り詰めた中で仕事をされている中、交流会としての役割を果たすことが出来たのかなと思っています。

コースは、途中までは、車椅子での散策もできるようになっていて、幼稚園くらいから歩ける程度に整備されています。散策の帰りには、近場の温泉に立寄ることもできますので、他の支部の方々へもお勧めします。

今後も、会員の皆様のお役に立てるようにしたいと思います。皆様のご協力をよろしくお願い申し上げます。

横手 地区支部

市立横手病院 佐藤 セツ子

「まちの保健室」

平成18年度より、当地区支部は毎年5月から翌年の2月までの第3土曜日に、市内のスーパーマーケットの一角をお借りして、「まちの保健室」を常設しております。

開設当時は、年間で86名と少ない利用者でありましたが、年々増えてきており、平均400名ほどになりました。

今年度も5月の「看護週間事業・看護の日」から始まり、毎月1回市民の皆さまの血圧測定・血流測定・健康相談をしております。横手市内の3病院の他、県立衛生看護学院、平鹿地域振興局、個人医院の会員が輪番制で担当しております。

4年間の継続の効果があり、毎月来られる方やしっかり前回のデータを持って来られる方もおります。相談内容としては、自分の病気や薬、介護、育児の事など多方面にわたっており

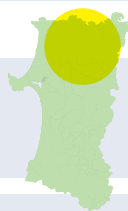
ます。自分たちの専門外の場合は、詳しくお答えできず、専門の方に聞くようにアドバイスしております。「うつ」に関しての相談もあり、パンフレットや県の電話相談などの紹介をしています。今年度は、パンフレットの種類を多くし、利用者の方に好評です。

今後も地域の皆さまに、看護協会のピーアールをしつつ、また、市民の健康管理にいくらかでも役に立ててくれれば願いながら、これからも「まちの保健室」を続けていきたいと思っています。

地域還元・組織拡大に繋がる活動を目指し、支部役員一同張り切っております。



北秋田 地区支部



グループホーム「バンドー北欧の里」 管理者
北秋田地区支部副支部長
松橋 祐美子

北秋田市及び上小阿仁地区はここ数年、医療事情・施設経営の困難に振り回され、協会のみならず看護職員のモチベーションは下がる一方といっても過言ではありません。

そんな中、「活気と結束」を期待し、H20年より「親睦交流会」を、往復内陸線乗車・田沢芸術村での昼食会・「わらび座」の観劇というパックを利用し、**協会員以外の看護職員も募り**出かけています。

2回目となったH21年11月8日は 前回の参加より多い40名の参加でした。

車窓から紅葉を眺め、皆で情報交換や談笑しながらの2時間かかるトコトコ旅も味があり、昼食も美味しく・更に観劇した「舞子の蔵」は感動に涙しながらの内容となっていました。

日頃行事以外では交流を持つことのできない私達ですが、終始行動を共にすることで懇親を持つことができたのはもちろんです。

この日の皆さんの笑顔や笑い声を思い出した時、参加者の親睦を図るに大変価値ある内容であったと自負し、今後益々厳しい環境を危惧される中、少しでもこの体験を糧に「更なる活気と結束」が期待できればと関係者一同期待してやみません。





『温泉』『はたはた』そして『なまはげ』ときたら？…ずばり、『男鹿！』と連想してくれた方も多いのではないのでしょうか。

私達の働く「男鹿みなと市民病院」は、現在の場所に移転して12年目になろうとしています。以前は市街地にありましたが、現在は男鹿の船川港に面して立地しており、病室からは、目の前に広がる青い海、その向こうに白い雪をいだいた太平山山系、たまに鳥海山(これが見えたら翌日は雨になると言われています)、マリナーのヨットや大型船、そして天気の良い朝には海から昇ってくる朝日…など、さまざまなオーシャンビューを堪能することが出来ます。病院周囲も職員による清掃や草刈り、花植えも定期的に行なわれ、四季折々のこういった風景は、職員は勿論のこと、通院・入院されている患者さまの癒しにもなっています。

癒しの空間は風景だけではありません。1階フロアの外来部門には、職員や地域の皆さんの絵画や写真、工芸品が展示されており病院にしながら芸術作品に出会えたりもします。

また、病院では患者さまだけでなく、地域の皆さまにも病院を広く活用していただくために、各種行事や音楽祭等の催し物、また生活習慣病講習や介護教室等をより積極的に開催し、地域の皆さんのお役に立ちたいと取り組んでおります。

病院を取り巻くさまざまな課題もありますが、地域住民の方々の生命と健康を守るために、中核病院として医療のニーズに応え、そして信頼され親しまれる病院として、職員一同、これからも日々努力していきたいと思います。



地域の皆さんと
共に歩む病院





「風」「自然環境」「水」
にこだわり
より良い
治療環境の提供を

今村病院は平成21年4月にリニューアルいたしました。新しくなった病院は『より良い治療環境の提供』と『快適な職場環境の提供』を最も重視した作りとなっており、利用して下さる患者様のみならず、働く職員の環境も考えられたものとなりました。簡単に施設を紹介すると、『風』『自然環境』『光』をコンセプトとし、こだわりをもった造りとなっております。『風』については感染対策に直結する換気ができるように窓の数を多くして施設内に取り込む風の流れを工夫しております。『自然環境』については5階に屋上庭園、2階と1階外来待合ロビーに日本庭園などを設け、心身のリハビリテーションに配慮いたしました。また『水』にもこだわり、自前の専用水道を設置して患者様においしい水を

提供できる体制を整えました。今まで以上に患者様へ快い治療環境が提案できていると自負しております。職員の環境については、職員全員が自由に交流できる憩いのスペースが新たに設けられました。病院の詳細についてはホームページをご覧ください。見学も受け付けておりますので是非お立ち寄りください。





ナースセンターだより

秋田県ナースセンターは「看護職員等の人材確保の促進に関する法律」に基づき、秋田県の指定を受けて看護職の無料職業紹介事業を行っています。

ナースバンク事業

仕事(看護職)をお探しの方、医療機関等で看護職の方がいなくてお困りの方は是非、ナースバンクに登録してください。

お電話での相談もしています。お気軽にご利用ください。

ナースバンクに登録するには 下記の方法があります。

来所しての登録

相談日・相談時間は、月曜日～金曜日(祝日、年末年始を除く)9時～16時です。

※求職登録には、免許番号が必要です。登録期限は求職・求人ともに6ヶ月です。

郵送での登録

まず、お電話でお問い合わせください。

インターネットでの登録

『e-ナースセンター』よりご登録ください。

24時間求職・求人情報を検索することができます。

ご不明な点は、お問い合わせください。



URL <http://www.nurse-center.net>

e-ナースセンターご利用時は、メールアドレス、ID、パスワードが必要になります。

ナースバンクに登録をすると

求人情報を、機関誌「看護あきた」に年2回(9月・3月)掲載し郵送しております。

看護職を目指している方へ(進路相談)

看護師を目指している学生、社会人の方で、

進路に悩んでいたたり、秋田県内での進学を考えている方は、お気軽にご相談ください。

お問い合わせ

秋田県ナースセンター

〒010-0874 秋田市千秋久保田町 6-6 秋田県看護協会内 5F

TEL.018-832-8810 FAX.018-835-9522

E-mail; akita@nurse-center.net

ナースセンター求人情報 No.33

秋田県ナースセンター TEL.018-832-8810

※求人施設への面接希望者は、ナースセンターの紹介状が必要です。必ずナースセンターへ連絡し紹介を受けて下さい。

※求人施設へ直接のお問い合わせはご遠慮下さい。

※求人情報は刻々変化しています。充足、内容の変更、または、掲載されていない施設等がありますのでご了承下さい。

連番	施設番号	勤務地名	地区	施設種別	第1希望	第2希望	雇用形態	勤務形態	週休制度
1	S0058347	全国訪問健康指導協会	北秋田市	会社・事業所	看	保	非常勤	その他	その他
2	S0058347	全国訪問健康指導協会	大館市	会社・事業所	看	保	非常勤	その他	その他
3	S0003692	訪問看護ステーション おおだてハチ公	大館市	訪問看護ステーション	看	看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
4	S0003451	大館市立総合病院	大館市	病院(499～200床)	看	看准	非常勤	3交替制	完全週休2日制
5	S0058347	全国訪問健康指導協会	能代市	会社・事業所	看	保	非常勤	その他	その他
6	S0003385	能代山本医師会病院	能代市	病院(499～200床)	看	看	常勤	3交替制	完全週休2日制
7	S0003385	能代山本医師会病院	能代市	病院(499～200床)	看	准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
8	S0003583	たむら船越クリニック	男鹿市	診療所(無床)	看	看准	非常勤	日勤のみ	その他
9	S0003583	たむら船越クリニック	男鹿市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
10	S0036284	たかぎ眼科クリニック	男鹿市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
11	S0104738	長沼医院	男鹿市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
12	S0003415	男鹿みなと市民病院	男鹿市	病院(199～20床)	看	准	常勤	3交替制	完全週休2日制
13	S0003700	訪問看護ステーションおが	男鹿市	訪問看護ステーション	看	看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
14	S0003365	杉山病院	潟上市	病院(499～200床)	看	准	常勤	2交替制	完全週休2日制
15	S0003365	杉山病院	潟上市	病院(499～200床)	看	准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
16	S0039214	藤原記念病院	潟上市	病院(199～20床)	看	准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
17	S0045898	ショートステイゆかり追分	潟上市	その他社会福祉施設	看	看准	常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
18	S0064273	デイサービスセンター花しずく	潟上市	デイサービス・デイケアセンター	准	准	常勤	日勤のみ	その他
19	S0003376	秋田大学医学部附属病院	秋田市	病院(500床以上)	看	看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
20	S0058347	全国訪問健康指導協会	秋田市	会社・事業所	看	保	非常勤	その他	その他
21	S0105331	医療法人白雄会 白根病院	秋田市	病院(199～20床)	看	准	常勤	2交替制	隔週週休2日以上
22	S0105319	秋田経理情報専門学校	秋田市	学校・養成所等	看	保	常勤	日勤のみ	その他
23	S0101735	特別養護老人ホーム 金寿園	秋田市	介護老人福祉施設(特養)	看	准	常勤	日勤のみ	完全週休2日制
24	S0003384	医療法人久幸会 今村病院	秋田市	病院(499～200床)	看	准	非常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
25	S0003384	医療法人久幸会 今村病院	秋田市	病院(499～200床)	看	准	常勤	2交替制	隔週週休2日以上
26	S0040190	ニコニコ訪問看護ステーション	秋田市	訪問看護ステーション	看	准	非常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
27	S0102812	医療法人久幸会介護老人保健施設ニコニコ苑	秋田市	介護老人保健施設	看	准	常勤	2交替制	隔週週休2日以上
28	S0105339	下新城地域包括支援センターニコニコ	秋田市	地域包括支援センター	保	保	常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
29	S0003433	特別養護老人ホーム 河辺荘	秋田市	介護老人福祉施設(特養)	准	看	非常勤	日勤のみ	その他
30	S0048880	柴田医院	秋田市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
31	S0003667	河辺中央保育所	秋田市	保育所・幼稚園	看	看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
32	S0003356	老人保健施設 千秋苑	秋田市	介護老人保健施設	看	准	常勤	2交替制	その他
33	S0003357	外旭川病院	秋田市	病院(499～200床)	看	准	常勤	2交替制	完全週休2日制
34	S0003357	外旭川病院	秋田市	病院(499～200床)	看	准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
35	S0054685	いしやま内科腎クリニック	秋田市	診療所(無床)	看	准	非常勤	日勤のみ	その他
36	S0054685	いしやま内科腎クリニック	秋田市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	完全週休2日制
37	S0003366	医療法人 回生会 秋田回生会病院	秋田市	病院(499～200床)	准	准	常勤	2交替制	完全週休2日制
38	S0003366	医療法人 回生会 秋田回生会病院	秋田市	病院(499～200床)	看	看	常勤	2交替制	完全週休2日制
39	S0003713	虹の街訪問看護ステーション	秋田市	訪問看護ステーション	看	看	常勤	日勤のみ	その他
40	S0061929	株式会社 虹の街秋田営業所 訪問入浴サービス	秋田市	その他	看	准	常勤	日勤のみ	その他
41	S0051651	ニチイケアセンター 御所野	秋田市	デイサービス・デイケアセンター	看	准	非常勤	日勤のみ	その他
42	S0043377	とおる内科医院	秋田市	診療所(無床)	看	看准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
43	S0003373	御野場病院	秋田市	病院(199～20床)	看	准	常勤	2交替制	完全週休2日制
44	S0003481	秋田泌尿器科クリニック	秋田市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	完全週休2日制

※求人情報は、秋田県内のみ掲載(平成22年1月25日現在)

連番	施設番号	勤務地名	地区	施設種別	第1希望	第2希望	雇用形態	勤務形態	週休制度
45	S0003572	にしのみやこども医院	秋田市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
46	S0003667	秋田市役所福祉保健部 児童家庭課(土崎保育所)	秋田市	保育所・幼稚園	看	看	非常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
47	S0003667	秋田市役所福祉保健部 児童家庭課(川尻保育所)	秋田市	保育所・幼稚園	看	看	非常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
48	S0046781	秋田県国民健康保険団体連合会	秋田市	会社・事業所	保	保	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
49	S0050314	秋田市役所 介護・高齢福祉課	秋田市	市区町村・保健センター	看	保看准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
50	S0059281	ケアポート かたりべ・くらぶ	秋田市	デイサービス・デイケアセンター	看	准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
51	S0003452	医療法人三愛会 秋田東病院	秋田市	病院(199～20床)	准	准	常勤	当直制	完全週休2日制
52	S0003452	医療法人三愛会 秋田東病院	秋田市	病院(199～20床)	看	看	常勤	当直制	完全週休2日制
53	S0041393	高清水寿光園	秋田市	介護老人福祉施設(特養)	看	准	常勤	日勤のみ	完全週休2日制
54	S0003603	たかはしこどもクリニック	秋田市	診療所(無床)	看	看准	常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
55	S0003367	秋田赤十字病院	秋田市	病院(499～200床)	看	看	非常勤	日勤のみ	その他
56	S0003367	秋田赤十字病院	秋田市	病院(499～200床)	看	看	常勤	3交替制	完全週休2日制
57	S0003531	介護老人保健施設 かみの里	秋田市	介護老人保健施設	看	准	常勤	2交替制	完全週休2日制
58	S0003552	秋田南クリニック	秋田市	診療所(有床)	看	准	常勤	2交替制	隔週週休2日以上
59	S0058509	株式会社 ももさだ	秋田市	介護老人保健施設	看	看	常勤	日勤のみ	その他
60	S0058509	株式会社 ももさだ	秋田市	介護老人保健施設	看	看	非常勤	日勤のみ	その他
61	S0059837	バイタルケア秋田南 デイサービスセンターさふらの家	秋田市	デイサービス・デイケアセンター	看	保	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
62	S0059837	バイタルケア秋田南 デイサービスセンターさふらの家	秋田市	デイサービス・デイケアセンター	看	准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
63	S0003534	永沢整形外科クリニック	秋田市	診療所(無床)	看	准	非常勤	日勤のみ	その他
64	S0045169	おのば腎泌尿器科クリニック	秋田市	診療所(無床)	看	准	常勤	その他	完全週休2日制
65	S0063989	御所野ひかりクリニック	秋田市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	完全週休2日制
66	S0101884	有限会社コリウス	秋田市	デイサービス・デイケアセンター	看	准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
67	S0063762	御野場たなかレディースクリニック	秋田市	診療所(無床)	看	助	常勤	日勤のみ	その他
68	S0003379	秋田県成人病医療センター	秋田市	病院(199～20床)	看	看	非常勤	3交替制	隔週週休2日以上
69	S0003379	秋田県成人病医療センター	秋田市	病院(199～20床)	看	看	非常勤	日勤のみ	その他
70	S0003379	秋田県成人病医療センター	秋田市	病院(199～20床)	看	看	常勤	3交替制	その他
71	S0003419	秋田県立脳血管研究センター	秋田市	病院(199～20床)	看	看准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
72	S0064684	全国健康保険協会 秋田支部	秋田市	会社・事業所	保	保	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
73	S0003358	市立秋田総合病院	秋田市	病院(499～200床)	看	看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
74	S0056897	高齢者介護施設ぬくもり山王	秋田市	その他社会福祉施設	看	准	非常勤	その他	完全週休2日制
75	S0056897	高齢者介護施設ぬくもり山王	秋田市	その他社会福祉施設	看	看	常勤	日勤のみ	その他
76	S0003667	泉保育所	秋田市	保育所・幼稚園	看	看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
77	S0102654	はやかわ眼科クリニック	秋田市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
78	S0102654	はやかわ眼科クリニック	秋田市	診療所(無床)	看	看准	非常勤	日勤のみ	その他
79	S0003604	日本通運株式会社秋田支店	秋田市	会社・事業所	保	保	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
80	S0103369	山岸クリニック	秋田市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
81	S0061941	小規模多機能ホーム ふきのとう	秋田市	その他社会福祉施設	看	准	非常勤	日勤のみ	その他
82	S0003387	小川内科医院	秋田市	診療所(有床)	看	准	常勤	2交替制	その他
83	S0003464	小泉病院	秋田市	病院(199～20床)	看	保助看	常勤	2交替制	完全週休2日制
84	S0057591	特別養護老人ホーム 光峰苑	秋田市	介護老人福祉施設(特養)	看	准	常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
85	S0003368	医療法人運忠会 土崎病院	秋田市	病院(199～20床)	看	准	常勤	2交替制	その他
86	S0003368	医療法人運忠会 土崎病院	秋田市	病院(199～20床)	看	准	非常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
87	S0003473	介護老人保健施設 なぎさ	秋田市	介護老人保健施設	看	准	常勤	2交替制	その他
88	S0043092	医療法人 城東整形外科	秋田市	診療所(有床)	看	看	常勤	2交替制	隔週週休2日以上
89	S0003380	社会医療法人明和会 中通総合病院	秋田市	病院(500床以上)	看	准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
90	S0003380	社会医療法人明和会 中通総合病院	秋田市	病院(500床以上)	看	准	常勤	3交替制	完全週休2日制
91	S0003477	秋田市医師会訪問看護ステーション	秋田市	訪問看護ステーション	看	看	非常勤	日勤のみ	その他
92	S0039260	秋田市保健所 保健予防課	秋田市	都道府県・保健所	保	保助看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制

※求人情報は、秋田県内のみ掲載(平成22年1月25日現在)

連番	施設番号	勤務地名	地区	施設種別	第1希望	第2希望	雇用形態	勤務形態	週休制度
93	S0044018	秋田県内厚生連9病院	秋田市	病院(500床以上)	看	看	常勤	3交替制	その他
94	S0044018	秋田県内厚生連9病院	秋田市	病院(500床以上)	助	助	常勤	3交替制	その他
95	S0056531	かん眼科	秋田市	診療所(有床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
96	S0003397	医療法人久盛会 老人保健施設三楽園	秋田市	介護老人保健施設	看	准	常勤	2交替制	その他
97	S0048169	秋田緑ヶ丘病院	秋田市	病院(499～200床)	看	准	常勤	2交替制	その他
98	S0003533	訪問看護ステーションあきた	秋田市	訪問看護ステーション	看	看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
99	S0104507	やすおか小児科医院	秋田市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
100	S0104507	やすおか小児科医院	秋田市	診療所(無床)	看	准	非常勤	日勤のみ	その他
101	S0039858	短期入所生活介護事業所あゆみの里	秋田市	会社・事業所	准	准	常勤	日勤のみ	完全週休2日制
102	S0003360	清和病院	秋田市	病院(199～20床)	看	准	常勤	2交替制	その他
103	S0104922	身体障害者療護施設 雄高園	秋田市	その他社会福祉施設	看	准	常勤	その他	隔週週休2日以上
104	S0104368	有限会社ケアホームさつき	秋田市	テイサービス・テイクケアセンター	准	看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
105	S0053284	医療法人青嵐会 本荘第一病院	由利本荘市	病院(199～20床)	看	保	常勤	3交替制	隔週週休2日以上
106	S0053284	医療法人青嵐会 本荘第一病院	由利本荘市	病院(199～20床)	看	看	常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
107	S0104873	本荘保健センター	由利本荘市	市区町村・保健センター	保	看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
108	S0035358	独立行政法人国立病院機構あきた病院	由利本荘市	病院(499～200床)	看	看	非常勤	その他	完全週休2日制
109	S0035358	独立行政法人国立病院機構あきた病院	由利本荘市	病院(499～200床)	看	看	常勤	3交替制	完全週休2日制
110	S0051796	介護老人保健施設ひまわりの里	由利本荘市	介護老人保健施設	看	准	常勤	2交替制	完全週休2日制
111	S0003466	医療法人 佐藤病院	由利本荘市	病院(199～20床)	看	助	常勤	2交替制	完全週休2日制
112	S0045743	由利本荘看護学校	由利本荘市	学校・養成所等	看	看	常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
113	S0058701	介護老人保健施設 しょうわ	由利本荘市	介護老人保健施設	看	看	常勤	2交替制	その他
114	S0059084	菅原病院	由利本荘市	病院(499～200床)	看	看准	常勤	2交替制	その他
115	S0103771	特別養護老人ホームロートピア緑泉	仙北郡	介護老人福祉施設(特養)	看	准	常勤	3交替制	その他
116	S0055891	さわやか桜館	仙北市	ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	看	看准	常勤	日勤のみ	完全週休2日制
117	S0055068	テイサービス・ショートステイ 森こしの丘	大仙市	その他社会福祉施設	看	看	常勤	日勤のみ	完全週休2日制
118	S0055068	テイサービス・ショートステイ 森こしの丘	大仙市	その他社会福祉施設	准	准	常勤	日勤のみ	完全週休2日制
119	S0055068	テイサービス・ショートステイ 森こしの丘	大仙市	その他社会福祉施設	看	看	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
120	S0055068	テイサービス・ショートステイ 森こしの丘	大仙市	その他社会福祉施設	准	准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
121	S0105113	医療法人千裕会佐藤内科クリニック	大仙市	診療所(有床)	看	看	常勤	日勤のみ	完全週休2日制
122	S0036654	柏の郷	大仙市	その他社会福祉施設	看	准	常勤	その他	その他
123	S0103339	社会福祉法人大仙ふくし会	大仙市	介護老人福祉施設(特養)	看	看	常勤	日勤のみ	完全週休2日制
124	S0043666	医療法人 高橋久志眼科医院	大仙市	診療所(有床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
125	S0035789	市立大曲病院	大仙市	病院(199～20床)	看	看	常勤	3交替制	その他
126	S0003409	社会医療法人 興生会 横手興生病院	横手市	病院(499～200床)	看	看	常勤	2交替制	隔週週休2日以上
127	S0003414	市立横手病院	横手市	病院(499～200床)	看	看准	非常勤	日勤のみ	完全週休2日制
128	S0056637	ビハラー横手	横手市	介護老人福祉施設(特養)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
129	S0038848	テイサービスセンター清川の里	横手市	テイサービス・テイクケアセンター	看	准	常勤	3交替制	完全週休2日制
130	S0048043	平鹿総合病院	横手市	病院(500床以上)	看	助看	非常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上
131	S0003421	秋田県立衛生看護学院	横手市	学校・養成所等	看	助	臨時雇用	日勤のみ	その他
132	S0102326	小川医院	湯沢市	診療所(無床)	看	准	常勤	日勤のみ	その他
133	S0104850	羽後町立羽後病院	雄勝郡	病院(199～20床)	看	准	非常勤	日勤のみ	隔週週休2日以上

相談日

●月曜から金曜日

(祝祭日・年末年始を除く)

●相談時間

9:00～12:00、13:00～16:00

秋田県ナースセンター

〒010-0874 秋田市千秋久保田町 6-6 秋田県看護協会内 5F

TEL.018-832-8810 FAX.018-835-9522

E-mail; akita@nurse-center.net

※求人情報は、秋田県内のみ掲載(平成22年1月25日現在)

シリーズ
④
在宅
看護



厚生連 山本訪問看護ステーション

管理者 松橋 洋子

「家に帰りたい！」を支えるためには…

師走に入ったばかりのある日、午前の訪問が終わりステーションに入ると、「外科からP K末期のG氏が、訪問看護希望されていると電話がありました。今日退院だそうです。」とスタッフ。(今日じゃ、ねえ(結構きつい)・・・という雰囲気)在宅療養の安心と安全を提供するのが訪問看護の役割と考える。とりあえず、病室に赴き本人・家族と会うことにした。病室でG氏は眠っており、妻と娘さんは「病院でできることはもうないといわれました。本人も帰りたいというし、私たちが家で見てやりたいと思います。」(よし、これなら大丈夫！)介護保険は申請中で何も動いていない。住所は隣町で片道20分程。地元の開業医はいない。家族へ訪問看護について簡単に説明、持参した緊急時連絡の電話番号を渡しステーションへ戻る。待っていたスタッフから「行くしかありませんね。」(余命わずか、全力をあげて応援するぞ！)

退院したG氏が、8日目の深夜永眠されるまで緊急を含め訪問3回、電話連絡相談3回であった。多いか少ないかは、居住地や家族の介護技量等に左右される。その間、

- ◎従事者：看護師4名(管理者含む)
- ◎訪問エリア：能代市・山本郡(3町)
- ◎24時間対応体制
- ◎平成21年に訪問看護利用中
 - 死亡による終了件数 20件
 - 内訳 入院12件
 - 在宅8件(5件は救急搬送にての死亡確認)

毎日子供や孫たちに囲まれ、近所の人も顔を出し、最後まで家の主役でいられた。

主治医の所属する病院は急性期病院であり、死亡確認に向くことは医師個人の考えにゆだねられ、日常的には行われていないのが現状である。前述のケースも急変時は自家用車での来院を予定していたが、前日になり妻が救急車を希望してきた。この場合、救急要請のタイミングを図るのが難しいわけであるが、なんとか搬送にて主治医の待つ病院で死亡確認となった。

当ステーションの訪問エリアは、郡部に開業医が極端に少ない。市内からの往診も距離がネックになりなかなか快い返事をいただけない。年に1～2例は最後で検案になってしまうつらいケースを経験する。高齢者の多いこの地域で、万が一の時の不安を取り除き、人生の最後を住み慣れた我が家で迎えるお手伝いをするには【死亡確認】が最大の難問であり、今後の地域医療の課題の一つと考えている。



「認知症への正しい理解と早期発見に向けて」の私たちの取り組み

中通訪問看護ステーション

管理者 鎌田 百合子

私たちは、在宅分野で訪問看護師・ケアマネジャーという仕事をしておりますが、休日には依頼があれば、「認知症」を理解していただくための啓蒙活動の一つとして、寸劇「なんとへばえなだ？」を上演しております。これを始めたきっかけは2004年にさかのぼります。私たちは利用者との関わりの中かで、認知症と思われる方が増えてきていると感じていました。そこで、法人のステーションがかかわっていた利用者に実態調査を行ったところ、利用者の4割に認知症、またはその疑いがあり、その中でも通院している人は2割にも満たなかったのです。年のせいにして受診が遅くなったり、家族も正しい対応の仕方がわからず、悪化したりする事例もありました。また、認知症について学習しながら、利用者の受診に同行し、主治医から病気であることや、治療の必要性を家族に説明していただいたりし、対応についても指導を受けたりした中で、家族や地域の方々に認知症について正しく理解してもらい、早期発見につながるようにという思いで始めたのです。

寸劇の内容は単なる物忘れと認知症という病気の違い、症状への対応で良い例、悪い例を秋田弁で演じます。（人事異動等で役者の変更はありますが、スタッフはいつも真剣です。）

これまで、秋田市、男鹿市、由利本荘市等で上演依頼があり、行なってきました。参加者からは、「講演を聞くよりわかりやすかった」とか、実際に介護している人からは、「本人の要求に対して怒ってしまうことがあったが、寸劇のように、まず

本人の要求を受け止めて、それに沿うように対応したところ、本人の満足した様子を見て自分の気持ちも落ち着くことができ、対応の仕方がわかった。」と知らせしてくれる人もありました。

また、この活動で大学病院の医師や開業医の先生たちとの連携も深まりました。

認知症の利用者は増えております。たとえ認知症になっても、住み慣れた地域で、その人らしく生活できるよう、今後も支援していきたいと思っています。

◎従事者:	看護師	17人
	准看護師	1人
	理学療法士	1人
	作業療法士	1人
	事務員	2人
	計	22人

◎訪問エリア: 秋田市内全域

◎24時間対応体制

◎平成21年度(4月～翌2月末時点)

利用者数	2464人	(延べ)
入院による中止	110人	
施設入所による終了	6人	



看護協会 NEWS

60周年記念誌完成！

秋田県看護協会創立60周年記念誌「10年のあゆみ」と、DVD「映像でつづる秋田県看護協会のあゆみと活動」が完成し、3月中に各施設にお届けします。

地区支部との情報交換会実施！

新公益社団法人化に向けて、改革の流れを共通理解すると共に、意見交換し方向性を模索する目的で、昨年10月から今年2月にかけて、会長、副会長、理事が9地区支部に出向き情報提供・意見交換を行いました。

看護研究支援について話し合いがもたれる！

地域における看護研究支援について、22年度からの支援に向けて、各看護大学・看護学校から協力をいただくことになりました。

22年度の研究支援については、この3月中に支援希望の募集を予定しています。

I N F O R M A T I O N

平成22年度入会申込受付中

平成22年度入会申込を平成22年9月末日まで受付しております。ご入会をお待ちしております。

他都道府県からの 転入会員の会費について

他都道府県にて当該年度の会費を納入し、秋田県へ転入してきた方は当県の会費を免除します。

(平成22年1月29日より施行)

問合せ
会員管理担当 ☎018-834-0172

お知らせ

「日本看護学会論文集」は今年度発行分より規模に応じた適正な定価設定をすることになり、定価決定前に従来の予約受付ができなため、書店へのご予約による購入となっております。発行予定及び定価決定したものは日本看護協会ホームページ、協会ニュースでご案内しております。

問合せ
担当：経理係 籠谷 ☎018-834-0172

今回掲載された文章や写真、個人名・団体名については個人情報保護法の下、他の目的には一切使用いたしません。

編集後記

長く寒かった冬も終わりに近づき、春の足音も聞こえ始めました。「新型インフルエンザ」に振り回された季節も終焉を迎えられるでしょうか？

今年度よりリニューアルされた紙面にもようやく馴染んできた頃と思われませんが、次号は通算「100号」となります。

記念号としての内容を検討していきますので、どうぞお楽しみに。(記：伊藤(淳))

看護あきた Vol.99

平成21年度 4号

Nursing Akita



発行日／平成22年3月5日

発行責任者／(社)秋田県看護協会 会長

発行所／(社)秋田県看護協会 秋田市千秋久保田町6-6 Tel 018-834-0172

印刷所／秋田中央印刷(株) 秋田市新屋豊町6-43 Tel 018-823-7577